



RENCANA KINERJA TAHUNAN

MAN 2

TAHUN 2022



MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 YOGYAKARTA

Jalan KHA. Dahlan No. 130 Yogyakarta 55261 telpon 0274-513347

Website: man2yogyakarta.sch.id email: man2yogya@gmail.com

KATA PENGANTAR

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari rencana strategis yang mencakup periode tahunan. Rencana kinerja menggambarkan kegiatan tahunan yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah dan indikator kinerja utama beserta target-targetnya berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis.

Target kinerja tahunan di dalam rencana kinerja ditetapkan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Target kinerja tersebut merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam satu periode tahunan.

Dengan tersusunnya Rencana Kinerja Tahunan ini diharapkan dapat meningkatkan transparansi, partisipasi, dan akuntabilitas kinerja MAN 2 Yogyakarta Tahun 2022.

Yogyakarta , 3 Januari 2022
Kepala



Drs. H. Mardi Santosa
NIP. 1964111019994031004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI.....	3
BAB I. PENDAHULUAN.....	4
A. Latar Belakang.....	4
B. Kedudukan, Tugas, dan Fungsi	4
C. Visi, Misi dan Tujuan.....	5
D. Dasar Hukum.....	5
E. Maksud dan Tujuan	6
BAB II. RENCANA KINERJA	7
A. Sasaran Strategik dan Sasaran Program.....	7
B. Sasaran Kegiatan dan Indikator	8
C. Strategi Pencapaian Sasaran	16
1. Program Dukungan Manajemen.....	11
BAB III. DUKUNGAN ANGGARAN.....	18
A. Rincian Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja	18
B. Rincian Anggaran Berdasarkan Sumber Dana.....	18
C. Rincian Anggaran Berdasarkan Program (2 Program).....	19
BAB IV. PENUTUP	20
LAMPIRAN	
MATRIK KINERJA TAHUN 20	21

BAB I

A. Latar Belakang

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mengamanatkan bahwa perencanaan pembangunan adalah suatu kesatuan dalam sistem perencanaan Pembangunan Nasional dengan tujuan untuk menjamin adanya keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi.

Rencana Kinerja Tahunan merupakan penjabaran lebih lanjut dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik (Renstra). Rencana Kinerja Tahunan MAN 2 Yogyakarta menjabarkan kegiatan tahunan yang akan dilaksanakan oleh Satuan Kerja, indikator kinerja beserta target- targetnya berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategik. Target Kinerja Tahunan dalam rencana kinerja ditetapkan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran kegiatan. Target kinerja tersebut merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam satu periode tahunan.

MAN 2 Yogyakarta menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sesuai dengan tugas pokok dan fungsi serta mengacu kepada Rencana Strategis MAN 2 Yogyakarta Tahun 2020-2024. MAN 2 Yogyakarta merupakan perpanjangan tugas Menteri Agama Republik Indonesia di wilayah Madrasah.

B. Kedudukan, Tugas, dan Fungsi

Sebagai sebuah Lembaga Pendidikan Islam di bawah naungan Kementerian Agama, MAN 2 Yogyakarta mendapat mandat sebagai berikut :

- a. Mengemban Amanah sebagai sekolah umum berciri khas islam, yang menyelenggarakan Pendidikan maple maple umum dan Pendidikan maple maple PAI.
- b. Mengemban Amanah sebagai Madrasah Berasrama (Boarding School) dengan Pendidikan tambahan tafaqquh fud-dien bagi santri asrama
- c. Mengemban Amanah untuk meningkatkan kemampuan akademik dan non akademik berdasarkan prinsip Pendidikan multiple intelligence
- d. Mengemban Amanah untuk meningkatkan kemampuan tahfidh, mengintegrasikan nilai nilai ramah anak, cinta dan peduli lingkungan serta menenemkan akhlakul karimah berdasarkan nilai nilai islam

C. Visi, Misi dan Tujuan

Visi MAN 2 Yogyakarta yang tertuang dalam Renstra 2020 - 2024 adalah :
“Terwujudnya insan madrasah yang taqwa, mandiri, prestasi, inovatif, berwawasan lingkungan, dan Islami (TAMPIL ISLAM)”.

Untuk mewujudkan visi tersebut, maka misi yang diemban MAN 2 Yogyakarta adalah:

1. Mewujudkan Insan Madrasah yang berilmu, beramal, dan berkepribadian mulia (akhlak mahmudah);
2. Mewujudkan Insan Madrasah yang menguasai iptek, Bahasa, budaya, olah raga dan seni;
3. Mewujudkan madrasah yang berdaya saing global;
4. Mewujudkan lingkungan madrasah yang kondusif dan islami;

Sedangkan tujuan yang ditetapkan adalah sebagai berikut :

1. Terwujudnya insan madrasah yang mengamalkan nilai dan ajaran Islam dalam kehidupan sehari-hari;
2. Terwujudnya peserta didik yang cerdas, terampil, mandiri, untuk melanjutkan pendidikan;
3. Terwujudnya budaya kerja tinggi dalam memberikan pelayanan Pendidikan yang prima;
4. Terwujudnya madrasah yang memberi keluasaan akses, akuntabilitas dan bermartabat;
5. Terwujudnya insan madrasah yang menguasai teknologi informasi dan Bahasa asing;
6. Terciptanya lingkungan dan suasana madrasah yang bersih, sehat, tertib, nyaman, aman dan islami;
7. Terintegrasinya wawasan lingkungan dalam proses pembelajaran

D. Dasar Hukum

Dasar hukum penyusunan Rencana Kinerja Tahunan MAN 2 Yogyakarta Tahun 2022 adalah:

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
2. Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga (RKA K/L)

3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Agama Nomor 19 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Kementerian Agama,
7. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Renstra Kementerian Agama Tahun 2020-2024,
8. Keputusan Kepala Kanwil Kemenag DIY Nomor 969 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kanwil Kemenag D. I. Yogyakarta tahun 2020-2024.
9. Keputusan Kepala Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta no 79 Tahun 2020 tentang Penetapan Rencana Strategis Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta Tahun 2020-2024.

E. Maksud dan Tujuan

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta dimaksudkan untuk menjabarkan Rencana Strategik MAN 2 Yogyakarta Tahun 2020-2024 sebagai acuan penetapan kinerja dan pelaksanaan kinerja guna menjaga konsistensi dan keterpaduan dalam perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi kinerja MAN 2 Yogyakarta.

Sedangkan tujuan yang ingin dicapai dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan MAN 2 Yogyakarta Tahun 2022 ini adalah:

1. Tersedianya dokumen RKT Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta Tahun 2022;
2. Menjabarkan Rencana Strategik Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta menjadi Rencana Kerja Tahunan yang lebih spesifik;
3. Menetapkan target tahunan untuk program dan kegiatan 5 Tahun berjalan;
4. Menyediakan bahan arahan penyusunan program dan kegiatan tahun 2022.
5. Meningkatkan efektifitas, transparansi, akuntabilitas dan ketertiban administrasi pelaporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

BAB II RENCANA KINERJA

Rencana kinerja adalah proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis 2020-2024, yang akan dilaksanakan berbagai kegiatan tahunan. Hal ini Sesuai dengan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan kepada setiap instansi pemerintah untuk melaksanakan Akuntabilitas Kinerja Instansi sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan organisasi. Di dalam rencana indikator kinerja yang dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen yang ingin diwujudkan oleh pimpinan dan seluruh anggota satuan organisasi/kerja untuk mencapainya dalam tahun tertentu.

Penyusunan rencana kerja meliputi penyusunan sasaran (uraian, indikator, dan target) yang ingin dicapai dalam tahunan yang bersangkutan, program, dan kegiatan. Rencana Kinerja Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta Tahun 2022 disusun untuk menterjemahkan tugas dan fungsi MAN 2 Yogyakarta yang telah ditetapkan dalam Renstra 2020-2024. Penyusunan ini bertujuan untuk merumuskan kembali komitmen untuk melaksanakan kegiatan demi pencapaian sasaran yang telah terumuskan.

A. Sasaran Strategik dan Sasaran Program

Untuk mencapai tujuan Kementerian Agama ditetapkan sasaran strategis, sasaran program dan sasaran kegiatan MAN 2 Yogyakarta mendukung 26 Sasaran Strategis dan 64 Sasaran Program dari 2 (dua) tujuan yang dijalankan sesuai tugas dan fungsinya sebagaimana yang ditetapkan oleh Kantor Kementerian Kota Yogyakarta.

TABEL 1
SASARAN STRATEGIS DAN SASARAN PROGRAM YANG BERSESUAIAN
YANG MENJADI KETUGASAN MAN 2 YOGYAKARTA TAHUN 2022

Kode	Sasaran Strategis	Sasaran Program
SS2	Meningkatnya moderasi beragama dan kerukunan umat beragama	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat
SS6	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran	Meningkatnya kualitas asesmen dan kemampuan berpikir siswa
SS7	Meningkatnya kualitas pemerataan akses pendidikan	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan
SS8	Meningkatnya pengelolaan dan penempatan pendidik	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan Meningkatnya kualitas guru yang memenuhi SNP
SS9	Meningkatnya kualitas penjaminan mutu pendidikan	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan
SS10	Meningkatnya kualitas mental/karakter siswa	Menguatnya pendidikan karakter siswa
SS12	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel	Meningkatnya tata kelola organisasi Unit Eselon 1 yang efektif dan akuntabel
SS26	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional

B. Sasaran Kegiatan dan Indikator

Dalam rangka mencapai 2 (dua) tujuan sebagaimana disebutkan di atas, MAN 2 Yogyakarta menetapkan 11 Sasaran Kegiatan yang menggambarkan kondisi yang ingin dicapai MAN 2 Yogyakarta setiap tahunnya sampai dengan tahun 2024. Adapun Sasaran Kegiatan (SK) dan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) berikut target kinerja pada tahun 2021 sebagai berikut :

TABEL 2

SASARAN KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN
YANG MENJADI KETUGASAN MAN 2 YOGYAKARTA TAHUN 2021

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
			Satuan	Volume
1.	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama (SK 9)	Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama (IKSK.1)	Persen	100%
		Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK.4)	Persen	100%
		Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama (IKSK.10)	kegiatan	3
2.	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif (SK 25)	Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum (IKSK.1)	Persen	80%
		Persentase Madrasah melaksanakan program keterampilan (IKSK.4)	Persen	100%
3.	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan (SK 26)	Persentase guru madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan (IKSK.1)	Persen	48%
		Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah (IKSK.4)	Orang	6
		Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah (IKSK.5)	Kegiatan	1
		Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi di madrasah (IKSK.6)	Persen	9%
4.	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem Pembelajaran (SK 27)	Persentase madrasah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran (IKSK.1)	Persen	100%
		Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran (IKSK.3)	Persen	100%
5.	Meningkatnya kualitas sarana dan	Persentase MA yang memenuhi SPM sarana prasarana (IKSK.4)	Persen	75%

	prasarana pendidikan (SK 28)			
6.	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu. Daerah afirmasi ,dan berbakat (SK 29)	Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah(IKSK.1)	Siswa	593
		Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah(IKSK.3)	Persen	5%
7.	Meningkatnya budaya mutu pendidikan (SK 37)	Persentase Madrasah yang menerapkan budaya mutu(IKSK.1)	Persen	65%
		Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional(IKSK.3)	Persen	2%
8.	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah yang Menyenangkan dan bebas dari kekerasan (SK 38)	Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran(IKSK.1)	Persen	100%
		Persentase madrasah yang ramah anak(IKSK.3)	Persen	1%
9.	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan Keperamukaan (SK 39)	Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan(IKSK.1)	Kegiatan	42
		Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina(IKSK.3)	Kegiatan	2
10.	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi (SK 53)	Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable(IKSK.2)	Persen	83%
11.	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Jumlah guru, pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	Orang	59

C. Strategi Pencapaian Sasaran

Adapun kegiatan yang dilaksanakan oleh masing-masing unit kerja sesuai program tahun 2022 (2 Program) dalam rangka untuk mencapai target kinerja sebagaimana sudah ditetapkan di atas adalah sebagai berikut :

1. Layanan Dukungan Manajemen Internal

- A. Gaji dan tunjangan PNS
 - Gaji dan Tunjangan Melekat
 - Uang Makan
 - Tukin Pegawai
 - Tukin Guru
 - Tunjangan profesi guru
 - Lembur
- B. Operasional dan Pemeliharaan kantor
 - Keperluan sehari hari perkantoran
 - Langganan Daya dan Jasa
 - Pemeliharaan Gedung bangunan
 - Pemeliharaan peralatan dan mesin
 - Honor operasional satuan Kerja
 - Perrjalanan Dinas Biasa
 - Perjalanan Dinas dalam kota

2. Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun, dicapai melalui :

- A. Pengembangan Standar Isi
 - Workshop Penyusunan Kurikulum Program Unggulan
 - Uji publik dan Sosialisasi KTSP
- B. Pengembangan Standar Proses
 - Belanja barang Penanganan pandemic COVID
 - Forum Aspirasi Siswa
 - Latihan Dasar Kepemimpinan dan Pelantikan
 - ODT
 - PDT
 - MUSYAM

- Pembelian Bahan Lab IPA
 - Kemah Bhakti Kelas XI
 - Kemah Prestasi Kelas X
 - MATSAMA
 - PPDB
 - Pengadaan Buku
 - ATK Pembelajaran
- C. Pengembangan Standar Kompetensi Lulusan
- Peningkatan Kualitas Akreditasi Madrasah
- D. Pengembangan Standar Tendik
- Bimtek Pembelajaran dan Asesmen Kurikulum Merdeka
 - Bimtek Penerapan Kurikulum Merdeka
 - Bimtek Peningkatan Kualitas Mutu Pembelajaran
 - Bimtek Penjaminan Mutu Pendidikan, Akreditasi dan Jogja Madrasah Digital
 - Workshop Peningkatan Kompetensi Pendidik dan Tendik
- E. Pengembangan Standar Sarana Prasarana
- Sewa Peralatan dan Mesin
 - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin
 - Pengadaan Modal Peralatan dan mesin
- F. Pengembangan Standar Pengelolaan
- Pembayaran Honorarium Rutin Bulanan PPNPN
 - FGD Penyusunan Program Kerja Madrasah Unggul
- G. Pengembangan Standar Pembiayaan
- Pembayaran Provider dan Akses Internet
 - Langganan Media Cetak Berkala
- H. Pengembangan Standar Penilaian Pendidikan
- Map Ijazah

BAB III DUKUNGAN ANGGARAN

Untuk mencapai target pada Rencana Kinerja Tahunan ini, maka diperlukan dukungan anggaran yang termuat pada DIPA. Meskipun tidak semua target terdapat dukungan anggaran, namun diharapkan target tetap dapat dicapai dengan maksimal. Adapun Pagu dalam DIPA semua program pada Satker MAN 2 Yogyakarta tahun 2022 berdasarkan dokumen DIPA 2022 sebesar Rp 8.286.768.000 (Delapan Milyar Dua Ratus Delapan Puluh Enam Juta Tujuh Ratus Enam Puluh Delapan Ribu Rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

A. Rincian Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja

No	JENIS BELANJA	JUMLAH (Rp)	PERSENTASE
1	Belanja Pegawai	7.101.088.000	85,69%
2	Belanja Barang	1.017.080.000	12,27%
3	Belanja Modal	168.600.000	2,04%
4	Belanja Bantuan Sosial	0	0,00%
	JUMLAH	8.286.768.000	100%

B. Rincian Anggaran Berdasarkan Sumber Dana

NO.	JENIS SUMBER DANA	JUMLAH (Rp)
1	Rupiah Murni	8.286.768.000
2	Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	
3	Surat Berharga Syariah Negara (SBSN)	
	JUMLAH	8.286.768.000

C. Rincian Anggaran Berdasarkan Program (2 Program)

Anggaran per Program di MAN 2 Yogyakarta sebagai berikut :

NO.	DIPA / KODE SATKER	JUMLAH ANGGARAN (Rp)
1	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.397.268.000
2	Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun	889.500.000
	JUMLAH	8.286.768.000

BAB IV

PENUTUP

Dokumen Rencana Kinerja merupakan dokumen yang digunakan dalam rangka menjalankan visi, misi, sasaran, program dan kegiatan organisasi dalam hal ini yang akan dijalankan dalam 1 tahun anggaran dan dokumen rencana kinerja menjadi pedoman bagi segenap unit kerja termasuk pegawai agar dapat lebih meningkatkan kinerjanya terutama dalam menunjang perwujudan kependidikan yang baik di lingkungan MAN 2 Yogyakarta. Sebagai hasil dari kesepakatan dan konsensus bersama, keberhasilan pelaksanaan Rencana Kinerja MAN 2 Yogyakarta tergantung pada komitmen dari pimpinan dan seluruh guru karyawan untuk melakukan pengelolaan misi yang berorientasi pada visi yang telah ditetapkan yang tertulis pada Rencana Strategi bersama menjadikan Rencana Strategis 2020-2024. Untuk itu diperlukan tekad dan semangat bersama menjadikan pengawasan sebagai media korektif yang inovatif guna membangun kinerja organisasi.

Akhirnya dengan tersusun Rencana Kinerja MAN 2 Yogyakarta Tahun 2022, diharapkan dapat menjadi pedoman bagi pimpinan dan seluruh guru pegawai dalam melaksanakan program-program pembangunan di bidang agama dan pendidikan di MAN 2 Yogyakarta secara efektif dan efisien sehingga dapat membuahkan hasil pembangunan yang dapat dirasakan oleh masyarakat dan dapat dipertanggungjawabkan secara akuntabel.

**MATRIK KINERJA TAHUNAN
MAN 2 YOGYAKARTA
TAHUN 2021**

No	Sasaran Kegiatan	IKSK	Target Tahun 2021	Satuan Hasil	Penanggung Jawab
1.	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	1. Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	100	Persen	Kurikulum
		2. Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama	100	Persen	Kurikulum
		3. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama	3	Kegiatan	Kesiswaan
2	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	1. Persentase madrasah yang menerapkan kurikulum yang berlaku	100	Persen	Kurikulum
		2. Madrasah melaksanakan program keterampilan/kejuruan	100	Persen	Kurikulum
3	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	1. Persentase guru/ustadz madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	48	Persen	Kepala TU
		2. Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah	6	Orang	Kepala TU
		3. Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah	1	Kegiatan	Kurikulum
		4. Persentase siswa yang mengikuti asesmen kompetensi di madrasah	9	Persen	Kurikulum

4	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	1. Persentase madrasah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	100	Persen	Kurikulum
		2. Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	100	Persen	Kurikulum
5	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	1. Persentase MA yang memenuhi SPM sarana Prasarana	75	Persen	Sarpras
6	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	1. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	593	Siswa	Kepala TU
		2. Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/sekolah keagamaan	5	Persen	Kesiswaan
7	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	1. Persentase Madrasah yang menerapkan budaya Mutu	65	Persen	Kurikulum
		2. Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	2	Persen	Kesiswaan
8	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	1. Presentase MA yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	100	Persen	Kurikulum
		2. Pesentase Madrasah yang ramah anak	1	Persen	Kesiswaan
9	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan	1. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah kepeloporan dan kesukarelawanan	42	Kegiatan	Kesiswaan
		2. Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina	2	Gugus	Kesiswaan
10	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	1. Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable	83	Persen	Kepala TU

11	Meningkatnya administrasi keagamaan	kualitas pendidikan	Jumlah Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	59	Orang	Kepala TU
----	-------------------------------------	---------------------	--	----	-------	-----------



Yogyakarta, 3 Januari 2022

Kepala MAN 2 Yogyakarta

Drs. Mardi Santosa

NIP. 196411101994031004